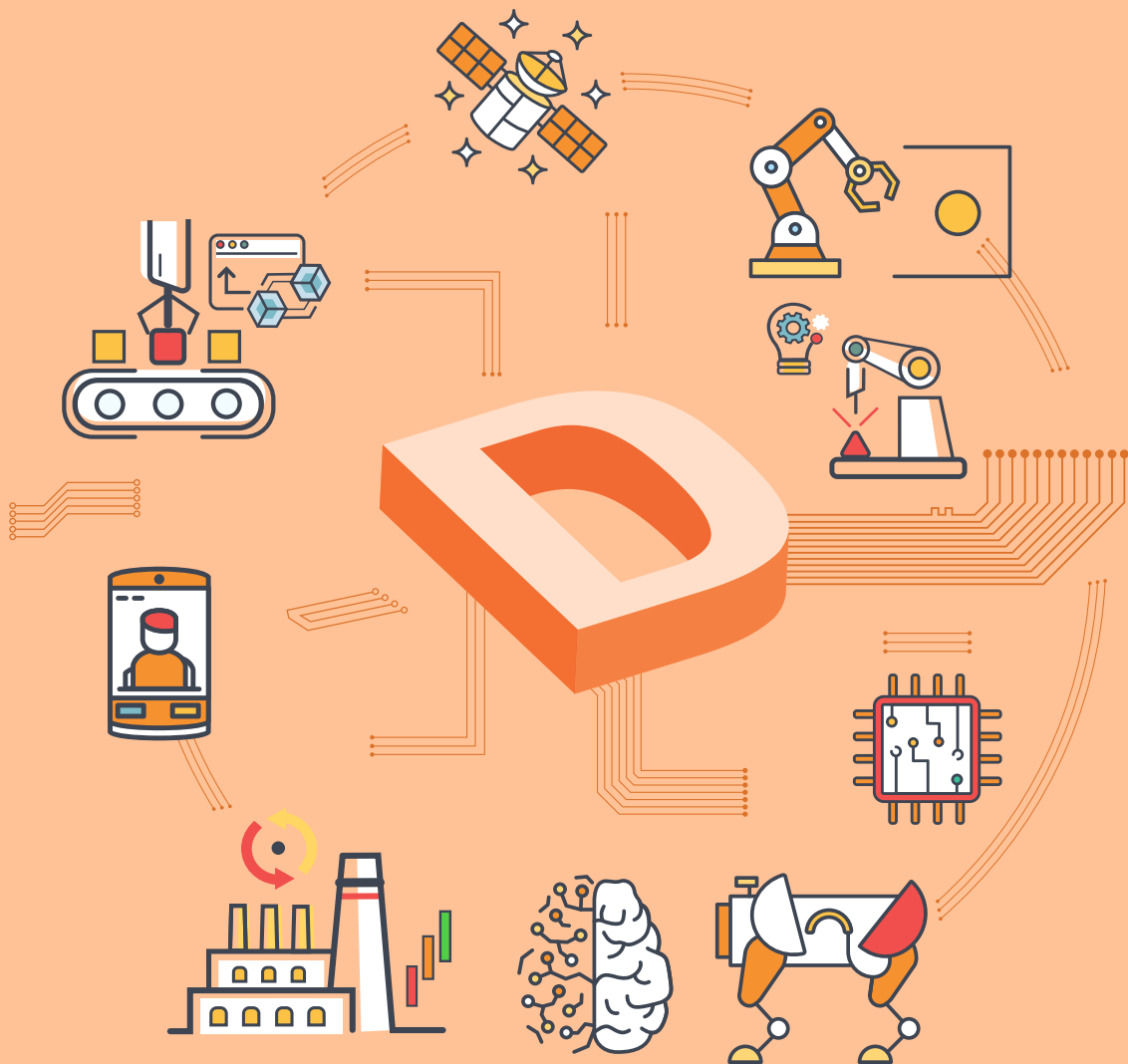


사람과 기술, 대덕과 사람

DAEDUCK Story

소식지 대덕스토리 1월호 Vol. 33



발행일 2022년 1월 5일
Publish 경기도 안산시 단원구 강촌로 230
관리팀 총무그룹
Editor 채지혜
T.031-8040-0649 F.031-8040-8082

| 2022년 신년사
| 추천도서

| 새해 인사
| 대덕으로 가는 길

| 되돌아보는 대덕전자
| 어디까지 가봤니?

| 대덕뉴스
| 건강한 내일

디자인 귀기울

www.daeduck.com

2022년 신년사



임직원 여러분!

대망의 壬寅年 2022년 새해가 밝았습니다. 호랑이의 우렁찬 포효와 거침없는 기세처럼 올 한 해 우리의 기상과 꿈도 힘차게 펼쳐지길 소망하며, 여러분 가정에도 기쁨이 가득하기를 기원합니다.

작금의 대외환경을 요약해 보면, 아직 안정화되지 않은 코로나 팬데믹의 영향으로 세계경제는 유례없이 복잡한 변수에 직면하고 있습니다.

**올해 경영방침은,
「책임완수와 질적성장」입니다.**

**실천목표 첫번째는,
나의 책임 완수입니다.**

양질의 제품을 갖고 있는 새로운 고객을 확보 하는 것은 마케팅본부의 중요한 책임이며, 수익성 없는 제품을 정리하기 위해 라인을 조정하고, 신규제품의 특성에 맞는 시스템을 구축하는 것은 기술본부와 TCR본부의 책임입니다.

계획된 생산량을 달성하는 것은 제조담당자들의 책임이며 自공정의 수율을 확보하는 것은 파트장과 공정장, 그리고 해당 공정 Eng'r와 YE 제품담당자의 중요한 책임입니다.

같이 일하는 사람의 건강을 체크하고 조직관리를 하며, 업무방법을 가르치고 지도해야 하는 것은 부서장의 책임입니다. 이처럼 우리가 하는 모든 일은 유기적으로 엮여 있습니다. 어느 한 부서가 잘못하거나 차질을 발생시킬 때 회사 전체의 목표달성은 어렵게 됩니다. 각 부서, 각 구성원의 역

할이 서로 연결되어 있고 함께 한방향으로 동시에 작동될 때 회사의 목표는 달성될 수 있습니다.

**실천목표 두번째는
과학적, 시스템적 사고 습관화입니다.**

오랜 기간 관습적으로 반복해온 업무에 대해서는 일의 목적과 수행 방법에 대해 다시 고민하고 잘못된 일의 원인에 대해서는 과학적, 시스템적으로 접근해야 개선방향을 찾을 수 있습니다.

우리는 기존에 영위하던 사업아이템에서 벗어나 높은 수준의 ASIC용 반도체 기판과 유선NW용 MLB에도전하고 있습니다.

고객의 눈높이도 다르고 Spec도 까다롭고 단가가 기존 제품의 2~3배가 되어 품질과 수율 목표달성이 관건입니다.

제조현장에서는 원칙 준수와 과학적인 접근으로 불량 근절과 생산성 혁신을 이끌어 내야 하고 제조사무 구분없이 시스템적으로 원인을 파악하고 답을 찾아가는 습관을 가져야겠습니다.

**실천목표 세번째는
학습, 반성, 개선을 통한 성장입니다.**

인공지능이 우리의 생활에 가까이 오게 된 것은 끊임없이 진화하는 반도체 기술과 S/W의 발전이 있었기 때문입니다.

기술 · 상품 · 시장 · 고객의 상황은 하루가 다르게 변화하고 있기에 매일 매일 공부하고 고민하고 잘못된 것은 반성하여 경쟁자들과 차별화된 우리만의 노하우를 쌓아야 합니다. 이를 통해 일하는 방법을 지속 개선한다면 우리는 질적개선을 통한 성장을 지속적으로 할 수 있다고 생각합니다.

임직원 여러분!

이제 한국에서의 PCB산업은 최고의 기술과 최고의 생산성이 아니면 경쟁에서 살아남을 수 없습니다. 우리는 기존의 메모리용 위주의 반도체 기판뿐만 아니라 ASIC, 비메모리용 시장으로 시장을 확대해 나가야 하는 시점에 있습니다.

초고다층 고부가시장을 목표로 하는 MLB 센터는 유선NW와 우주항공, 방산 등 새로운 제품으로 전환해서 연속 흑자 경영을 해야 하고 FPC에서 PKG분야로 전환해야 하는 B3 센터도 올 한 해는 변화된 제품으로 경영목표를 반드시 달성해야 합니다.

지난 한 해, 어려운 환경이었지만 여러분의 창의와 노력, 그리고 애사심이 있었기에 우리는 선방할 수 있었습니다.

2022년 1월부터 안전보건을 강화한 중대재해 처벌법이 새로이 시행됩니다. 중대재해가 발생되면 개인 뿐만 아니라 경영목표에도 큰 차질이 발생할 수 있습니다.

중대재해와 안전사고 예방활동에 전 사원이 적극 참여하여 안전보건을 최우선으로 생각하는 회사, 모두가 안전하고 가족이 믿을 수 있는 회사를 함께 만들어 갑시다.

책임완수를 통해 질적으로 성장하는 대덕전자. 출근하고 싶은 회사를 우리 스스로 만들어 갑시다. 임직원 여러분의 건투를 당부 드립니다.

올 한 해 여러분 가정에 행복과 기쁨이 가득하기를 기원 드립니다.
감사합니다.

2022년 1월 3일 대표이사 **신영환**



어흥~ 호랑이 기운을 뽐겠습니다!

임인년(壬寅年) 호랑이의 해, 호랑이 띠 사우들의 인사

호랑이의 해가 밝았다.
우리나라 사람들은 예로부터 호랑이를
영험하게 여기고 좋아했다.
그림이나 부적 등에 새겨 나쁜 기운,
즉 액운을 막는 변사의 수단으로 쓰기도 했는데,
호랑이의 용맹한 기운을 받아 액운을
물리치고자 했던 조상들의 풍속이었다.
임인년, 흑호의 해이다.
대덕전자의 호랑이띠 사우들을 만나
2022년의 각오를 들어보았다.



2022년 임인년 맞이하여
'새 술은 새 부대에' 라는 말이 있듯이
개인적으로는 영업3그룹에서 역량을 발휘할 수
있도록 자기계발에 힘쓸 것이고 소통이 원활하고
누구나 함께하고 싶은 영업조직이 될 수
있도록 노력하겠습니다.
마케팅본부 영업2그룹 구현호 TL

21년 웃을 일이 많이 없었던 것 같습니다.
22년에는 하시는 일 모두 잘되고, 웃을 수 있는
일이 많았으면 좋겠습니다.
그리고 항상 건강하세요! 품질경영센터 파이팅!
MS센터 파이팅! 대덕전자 파이팅!
MS QC그룹 손봉준 TL

내 인생의 마지막 사십 줄...
오십 대 접어들어서 정말 후회스럽지 않도록
알차게 보내기 위해서 건강을 좀 더 챙기고
여유로운 마음가짐으로 내 가족, 친지, 지인, 직장동료 등
모든 사람들과 좋은 유대관계를 쌓고 새해에는
가족여행을 더욱 많이 다닐 거예요! 호랑이 띠 파이팅!
TCR본부 MS 도금 핵왕선 TL

또 다른 새해가 밝아 옵니다.
대덕 가족 여러분 모두들 건강 챙기시고,
풍요로운 한 해가 되길 기원 합니다.
더 나은 내일을 위해 모두들 파이팅 합시다.
연구소 개발5그룹 안성호 PL

호랑이 기운으로
코로나 극복하고 힘차게
나아가자!
TCR본부 BGA 이미지 여민규 조장

우리 회사의 2021 제도



05월

근무복자율화 시행

07월

Job-Posting제도 시행 ('21.07~'21.11 : 17명)

J/P 매월진행 → 1회/年 변경

: "인원유출부서 업무 과부하",

"업무인수인계 인원&기간의 부족",

"직원 간 동료 심화" 발생 → 시행횟수 변경으로 인한
부서부담 완화



08월

사무직 자율 출퇴근제

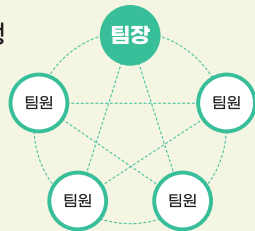
전사 확대 시행

11월

사무직 5시 퇴근 시행
(8hr 근무)

12월

사무직 다면평가
시행예정



우리 회사의 2021 복지, 문화



01월

금연 펀드 활동 - 37명 성공 (81명)



01월

즉석 라면코너 신설



02월

전자 도서관 오픈 (PC, 모바일)



03월

전사 보안 관리 시행
(스피드게이트, 보안스티커 등)



04월

모바일 사보 발간

07월

3C 간담회 소통/창구 시행

공로상 수상

FC CPI그룹

유정우 PL

FC IMI그룹

정지용 PL

설비혁신그룹

김현배 TL

FC BSI그룹

정우용 PL

설비혁신그룹

정은하 TL

기술인프라그룹

최범열 TL

설비혁신그룹

최성운 TL

제조혁신그룹

이성수 TL

AOI/BBT그룹

김지훈 TL

FC CPI그룹

조웅희 TL



코로나 백신 2차 접종률 75%

※ 1차 접종률 : 93%



**신규 신입 입사자 41명
경력 입사자 60명**



외부 수상 8건

※ KSE, KSH 우수 협력사 수상, KSE 공정거래
우수협력사 특별상 수상, 경기도 우수사업장 등



신규 고객 11개 사

※ 고객 : ANX, CHU, CLH 등

※ 기준 : 양산오더

다면 평가 실시

조직문화 개선과 부서장 리더십 역량 강화를 위해 다면평가를 시행했다. 기존 하향식 평가의 단점을 보완하고 상호 피드백을 통한 커뮤니케이션 활성이 그 목적이다. 평가 항목은 직책자의 리더십과 업무역량, 소통역량에 대한 내용으로 30문항에 5점을 척도로 운영 되었다.

평가는 12월 22일부터 23일까지 진행되었으며 결과는 관리자 역량평가에 반영하고 추후 리더십 개발 기회로 활용할 예정이다.

2022 시무식

2022년 1월 3일 9시 시무식을 진행했다. 올해도 온라인 팀스로 각자의 자리에서 진행했다.

신년영상을 시작으로 신영환 사장의 신년사와 (주)대덕 김영재 대표이사의 격려사까지 우리회사의 새로운 미래를 위한 목표 달성의 다짐을 하며 마무리 했다. 임인년 당사의 눈부신 활약을 기대해본다.

추천도서



MLB QA 정훈보 TL이 추천하는 THINK AGAIN(싱크어게인)

애덤 그랜트 저/ 한국경제신문/ 2021.03.30



추천이유

싱크어게인에서는 다른 사람에 의한 삶이 아닌 내 자신의 삶을 다시 시작할 수 있는 방법을 알려주고 있습니다. 자신에 대해서 다시 한번 생각할 수 있는 시간이 되었으면 좋겠습니다.

사람들은 대부분 자기가 가진 지식과 전문성에 긍지를 느끼며 자신의 믿음과 의견을 고수하는 데 자부심을 가진다. 그러나 문제는 우리가 사는 지금 세상은 규정할 수 없이 빠르게 변화하는 세상이라는 데 있다.

애덤 그랜트는 ‘과연 지식이란 무엇인가’라고 되물으며 이제 더는 도움이 되지 않는 지식이나 의견은 버리고, 일관성보다는 유연성에 자아감의 초점을 맞추라고 말한다. 확신의 편안함보다 의심의 불편함을 강조하는 이 책은, 애덤 그랜트 특유의 풍부한 지적 사례와 유쾌한 스토리텔링을 통해 사고의 유연성 및 기민성을 촉발하는 방법을 제시하고 있다.

만일 우리가 ‘다시 생각하기’ 기술을 터득한다면 우리는 분명 직장에서 성공을 거두고 인생에서 행복을 누릴 보다 유리한 자리에 서게 될 것이다. 다시 생각하는 오래된 문제에 새로운 해결책을 마련하고, 새로운 문제에 오래된 해결책을 다시 찾는 데 도움을 준다. 더불어 다시 생각하기는 내 주변에 있는 사람들에게서 더 많은 것을 배우고, 또 인생을 살아가면서 후회를 보다 더 적게 하게 해주는 지름길이 된다.

이 책은 스스로 가장 소중하게 여기는 도구들 가운데 어떤 것들 그리고 자기 정체성의 가장 소중한 것들 가운데 어떤 것들을 버릴 시점을 아는 것, 이것이 바로 지혜임을 알려준다.

어둠을 뚫고 달린다

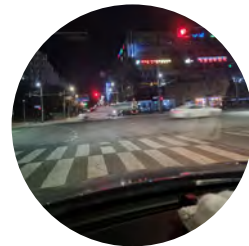
FC동도금 파트
김정태TL의 출근길

우리 하루의 시작은 출근길이다. 한 시간 남짓이 걸리는 출근길도 십여 분의 짧은 출근길도 그 목적지는 모두 대덕전자이다. 오늘은 15분의 짧은 출근길이지만 그 사이에 교통체증과 주차 전쟁까지, 꽤 스펙터클한 과정을 거치는 김정태TL의 출근길을 함께 달린다.



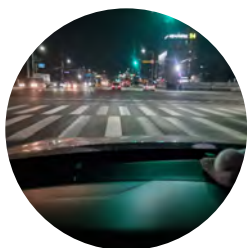
AM 06:00

출근 준비를 모두 마치고 나선다. 오늘도 무사히 출근길에 오를 수 있다는 것에 안도의 한숨을 내신다.



AM 06:03

얼마 전에 출근 길 경로를 약간 바꿨다. 저 앞에 전에 운동하던 피트니스클럽이 보인다.



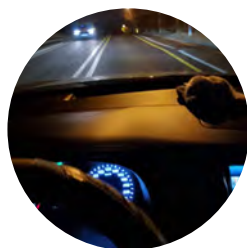
AM 06:05

식자재 도매마트가 보이는 대로를 지난다. 아직 도로가 한산하다.



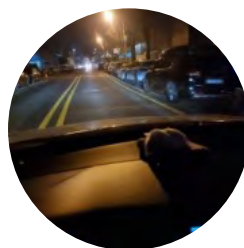
AM 06:08

말하자마자 상시 정체 구간! 이른 시각인데도 정체가 심하다.



AM 06:10

거의 다 왔다! 이 언덕을 지나면 주차 전쟁이 기다리고 있다. 과연 오늘은 어떨 것인가!



AM 06:13

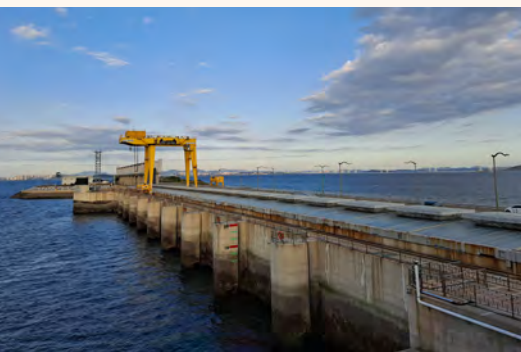
으윽! 회사 앞까지 주차 공간이 하나도 없다. 유턴해서 다시 언덕으로 간다.



AM 06:15

출근 길의 마지막 코스. 주차 후 언덕 내려가기이다. 여기서 3~4분 정도만 걸어가면 출근 완료다. 여러분, 오늘도 출출하세요!

2022년의 시작, 시원한 바다를 달린다



시화호조력발전소

대덕전자가 있는 안산. 경기도의 1.5%에 달하는 면적 155.64km²로 2020년 1월 1일 기준 707,117명이 살고 있는 큰 도시이다. 볼 것도 많고 할 것도 많고 즐길 것도 많은 안산의 풍경을 소개할 때 '안산 9경'이 자주 등장하는데, 그 중 하나가 바로 시화호조력발전소. 도로 양 옆으로 너른 바다가 펼쳐져 드라이브 코스로 특히 사랑받는 시화호조력발전소로 달려보자.

안산 9경 중 제1경이라 불리는 곳이다. 시화호는 시화방조제를 조성하면서 완공된 인공호수로 이 호수와 바다 사이로 11.2km에 걸쳐 시화방조제가 뻗어 있다.

시화방조제 한복판의 작은 가리섬에 있는 세계 최대 조력발전소인 안산시화호조력발전소는 연간 발전량 552GWh의 전기를 생산할 수 있는 커다란 청정에너지 발전시설로 이는 인구 50만 규모의 도시에 전기를 공급할 수 있는 양이다. 자연과 환경이 어우러진 곳으로 생태환

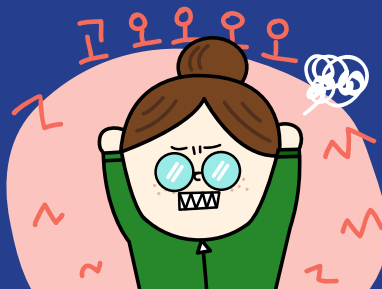
경지로도 각광받고 있으며 도로 양 옆으로 바다가 펼쳐져 전망이 확 트인 드라이브 코스이다. 발전소와 함께 티라이트 휴게소, 달 전망대도 함께 구경하기 좋다.

시화호 조력발전소 즐기기 Tip. 푸르른 하늘 아래 드라이브를 가는 것도 좋지만, 야경이 아름다워 날씨 맑은 저녁에 찾아 가는 것도 추천한다. 코로나19로 인해 임시 운영 중단을 한 곳도 있기 때문에 미리 확인 후 방문하는 것이 좋다.

주 소: 경기도 안산시 단원구 대부항길로 1927
문 의: 시화호조력발전소 032-890-6520(야간 및 주말 032-890-6595)
조력문화관(전망대) 032-885-7530, 032-890-6534

코로나로 인한 감정폭발

이렇게 다스려 보세요!



감정폭발 차단 7단계

피하고, 진정하고, 생각하고, 다독이고, 토닥이고 이해하기

① 장소 옮기기

일단 자리를 **피해**보세요.

② 호흡으로 진정하기

큰숨을 들이마시고 내쉬고, 흥분한 마음을
호흡으로 **진정** 시켜 보세요.

③ 손해 생각하기

화를 내면 나에게 손해가 더 크고,
내 마음과 몸만 상한다는 것을 **생각**해요.

④ 주변사람 **생각**하기

괜히 나 때문에 주변 사람들에게 나쁜 기분과
생각이 전해질 뿐이라는 것도 **생각**해주세요.

⑤ 자신을 **다독**이기

‘내가 많이 힘든가보구나, 내가 많이 지쳤나보구나’
자신을 **다독**여주세요.

⑥ 호흡으로 **토닥**이기

다시 한번 큰 숨을 들이마시고 내쉬고 하면서
자신을 **토닥**여봅니다.

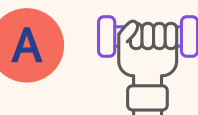
⑦ 누구나 힘들다는 마음으로 **이해**하기

‘지금 누구나 다 힘들구나’ 하는 마음으로
이해하고 다시 일상으로 복귀합니다.

ABCDE기법

ABCDE 기법이란?

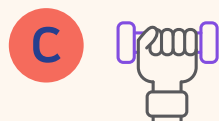
하버드대의 연계병원인 Brigham and Women's Hospital의 심리치료사 Abby Altman은 영어의 대문자 순서대로 ABCDE기법을 소개했습니다.



A Attention
주의-알아차리기
부정적인 생각에 주의를 기울이고 있다는 것을 알아차려야 합니다.



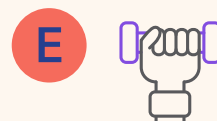
B Belief
평소 신념과 비교하기
당신의 평소 신념과는 다른 생각이 떠오른 것은 아닌지 알아야 합니다.



C Challenge
폭발충동에 도전하기
지금 폭발할 것같은 상황에서의 생각에 도전해보세요! 지금 화를 내는 것이 도움이 될까요?



D Discount
흘러 가게 하기
도움이 되지 않는 감정은 흐르게 내버려두기로 해요.



E Explore
찾아보기
다른 대안을 찾아보기로 해요.

Quiz

33호 퀴즈

2022년 우리회사의 경영방침과 실천 목표는 무엇일까요?

*가장 빨리 보내준 선착순 5명에게
섬유향수 5종세트를 드립니다.



정답을 아시는 분은 사보담당자 메일로 접수해 주시기 바랍니다.

대덕스토리는 언제나 여러분의 이야기를 기다립니다.

취미소개, 도서후기 등 여러분의 이야기를 보내주세요!

채택된 분들에게는 소정의 선물을 드립니다. 많은 참여 부탁드립니다.

사보 담당자 : 총무그룹 채지혜 TL

32호 당첨자: BGA SOP **안동호**
영업지원그룹 **이하정**
BGA QC그룹 **경방지거**

BGA YE그룹 **이지현**
BGA finish **정윤성**

32호 퀴즈 정답

1. 찰리와 초콜릿 공장



2. 반지의 제왕



3. 나홀로 집에

